

Handlingsplan for Opplæringskontoret for mat- og servicefag i Trøndelag 2024

Markedsføring

Informasjon til grunnskolene gjennom:

- Utdanningsmesser el.l. for 10. klasseelever i Trondheimsregionen og tilsvarende arrangement i distriktet etter vurdering.
- www.okms.no og sosiale medier
- Rådgiversamlinger og lignende i samarbeid med andre opplæringskontor i fylket.

Informasjon til VG1 i videregående skole gjennom:

- Besøk i skoler og evt. i samarbeid med andre opplæringskontor innen bransjene.
- Delta på foreldremøter etter forespørsel.
- Ekskursjoner og utplassering i bedriftene

Informasjon til VG2 i videregående skole gjennom:

- Besøke skolene med informasjon om hva det innebærer å være lærling, aktuelle læreplasser og formidling.
- Delta på foreldremøter vedr. læreplasser osv.
- Bistå i fht. utplassering, etablering av partnerskapsavtaler og andre tiltak fra skole og bedrift.

Bedrifter

Det vil være viktig å rekruttere nye bedrifter både innen servicefag og matfag for å øke grunnlaget for rekruttering av ungdom til våre fag. Det er viktig å fremskaffe læreplasser i fht. hvor elever fra VG2 er hjemmehørende, slik at ungdom kan få fullført utdanningen der de bor. Bedriftene må definere sine behov og muligheter for å ta inn lærlinger både på kort og lang sikt.

- Rekruttere nye bedrifter og evt. å bistå dem med opplæringsplaner.
- Potensialet til vekst er størst innen salg- og servicefag.
- Småskalaprodusenter

Kurs/samlinger

- 1. års lærlinger: Generell informasjon om det å være lærling.
- 2. års lærlinger: Samling om fag/svenneprøver og videreutdanning.
- Gjennomføre min. to skrivekvelder/workshop for lærlinger.
- Gjennomføre økonomikurs for 2. års lærlinger i salg og ferskvare.
- Gjennomføre min. to faglig leder/instruktørkurs
- Samling for praksiskandidater og faglige ledere etter ønske fra bedriftene.
- Arrangere NM-uttak og forberedelsessamlinger for lærlinger innen matfag dersom det er nok lærlinger og konkurranser i faget.
- Arrangere aktuelle faglige kurs for lærlinger og evt. andre interesserte fra bedrifter/skoler. Arrangere sosial samling for lærlingene før sommeren.
- Arrangere teorikurs i salgsfaget, IMP og andre aktuelle fag for lærlinger med alternative læreløp og praksiskandidater (§3.5)

Lærlinger

- Besøke alle lærlinger og faglige ledere 2-3 ganger i året (eller mer hvis behov), med gjennomgang av status i fht. læreplan og andre opplæringsforhold.
- Besøke lærlinger/lærekandidater etter 3 mnd. for en kort statusoppdatering for å unngå tidlig frafall.
- Bidra til en kvalifisert opplæring i samarbeid med lærebedriftene
- Målsetting om inntak av nye lærlinger i hht. budsjettgrunnlaget for Opplæringskontoret i 2024. Det er viktigere å være stabile på inntak av lærlinger enn å ta inn for mange ett år (som sperrer for inntak året etter).

Administrasjon

- Tegne lærekontrakter og melde lærlinger/lærekandidater opp til fag-/svenn-/kompetanseprøve.
- Oppfølging i fht. eventuelle endringer i læreforhold.
- Søke om ekstraordinære midler fra fylkeskommunen.
- Føring av daglig regnskap, budsjettarbeid og årsmelding.
- Sekretær for Opplæringskontorets styre.

Samarbeidspartnere

- Samarbeid med aktuelle skoler og fagopplæringsinstanser i fylket.
- Samarbeid med andre opplæringskontor i fylket gjennom OKiT (Opplæringskontorene i Trøndelag)
- Samarbeid med andre opplæringskontor innen restaurant- og matfag (FORM) og servicefag (FOSS) på landsbasis.

Erasmus +

- Bistå bedrifter som ønsker å utplassere lærlinger i andre europeiske land.
- Gjennomføre instruktørturer.

Nettverksgrupper

- Deltakelse i fagnettverkene og fagdager for aktuelle programområder.
- Sekretær for Arbeidsgruppene innen matfag og servicefag
- Delta i andre aktiviteter og samlinger i regi av arbeidsgruppene.

Yrkesopplæringsnemnda og Avdeling for utdanning, seksjon for fag- og yrkesopplæring

- Delta i dimensjonering og planlegging av skoletilbudet, ved å fremskaffe konkrete avtaler og prognoser for inntak av lærlinger.

Prøvenemnder

- Dialog med prøvenemndene om gjennomføring, avklaring og utvikling av fag- og svenneprøver.

Øvrige aktiviteter

- Deltakelse i aktuelle prosjekter i fht. rekruttering og utvikling av fagopplæringen.
- Gjennomføre norskkurs for fremmedspråklige lærlinger i samarbeid med OKHRT.